



IWWOF Ry

contact@iwwof.com

Helsinki,

18 06 2023

FOR IMMEDIATE RELEASE

International Working Women of Finland RY Opposes Proposed Immigration Policy Reform

International Working Women of Finland RY (IWWOF), a leading advocacy group for the rights and welfare of international women in the workforce in Finland, has examined the proposed immigration policy reform put forth by the Finnish government. After careful consideration, IWWOF strongly opposes the proposal, as it represents a significant step backwards from the progress made by the previous government in the realm of immigration. The proposed policy is a statement of distrust against immigrants, hindering Finland's potential for growth and inclusivity.

The central tenets of the government's proposal present several concerns:

1. **Discrimination based on income:** The proposal suggests that different categories of immigrants will be treated differently, with higher-income individuals experiencing expedited processes for obtaining a residence permit. This approach fails to acknowledge the valuable contributions made by individuals in lower-income sectors such as nurses and service professionals, who are essential to meeting Finland's workforce demands. The key point of contention lies in the provision that a work-based residence permit would expire if the individual fails to secure new employment within three months of unemployment. Additionally, reforms to the employer's obligations, including mandated notifications of employment termination, further exacerbate the atmosphere of mistrust.
2. **Detrimental impact on students:** The proposal disqualifies individuals with student-based residence permits from relying on Finnish income support, and their permits can be revoked if they continue to require subsidies. The suggested revision of tuition fees for Finnish educational institutions further hampers the accessibility of education for immigrants. This reform will make Finland a less attractive place for international students and a step back for the international academic environment.
3. **Differential treatment of social security and benefits:** The proposed policy seeks to differentiate between social security and benefits provided to immigrants and permanent residents. While permanent settlers in Finland would be entitled to full social security, immigrants would face limitations in accessing such support. This distinction contradicts the principles of equality and fairness, perpetuating inequalities, and potential hardships for immigrants.
4. **Reduction in refugee quota:** The government intends to halve the refugee quota, lowering it to 500 individuals per year, as compared to the previous year's quota of 1050. Streamlining the permit and return processes and exploring options for returning applicants to third countries further restricts opportunities for those seeking international protection.
5. **Limited asylum duration:** The proposed policy limits the granting of asylum to a maximum period of three years, necessitating a reassessment of the need for international



protection thereafter. This approach fails to consider the complexities and challenges faced by individuals seeking refuge, compromising their safety and well-being.

6. **Increased requirements for permanent residence permits and citizenship:** The proposal raises the bar for obtaining a permanent residence permit, mandating six years of residency, language proficiency tests, a two-year work history without long-term unemployment or income support, and a demonstration of integrity. Even more concerning are the proposed conditions for Finnish citizenship, which would require an extended residence period of eight years, mandatory citizenship and language tests, and the reinstatement of an "actual income requirement" during the application process. These measures erect unnecessary barriers and disregard the benefits of diversity and inclusion.

IWWOF strongly opposes the government's proposed immigration policy reform, recognizing that it runs contrary to the findings of the 2023 study conducted by the ETLA Economic Research Institute. The study highlights the urgent need to triple immigration rates to stabilize Finland's working-age population, estimated at approximately 44,000 persons annually. Failure to address this demographic challenge could result in a significant decline in the number of employed individuals, thereby diminishing tax revenues and increasing the burden on healthcare and social services.

IWWOF recognizes some positive proposals in the reform such as implementing valid measures to combat work-based exploitation and ensure the well-being of employees. Increasing the resources allocated to officials responsible for inspecting employers and the conditions under which their employees' work is a crucial step in the right direction. Additionally, making legal punishments for exploitation more severe will serve as a deterrent to unscrupulous employers. Moreover, efforts to make it more difficult to masquerade employment relationships as entrepreneurship will contribute to fair labour practices and protect workers from exploitation. IWWOF supports these measures but those should be essential components of a comprehensive approach to safeguarding the rights and dignity of all workers.

IWWOF has initiated a petition to change the proposed policy, seeking a more inclusive, fair, and forward-looking approach to immigration in Finland. The organization calls upon concerned citizens, civil society organizations, and policymakers to support this cause and work together to shape a society that thrives on diversity, equal opportunities, and social cohesion.

<https://chng.it/M8dNZpp6WC>

For media inquiries, please contact:

Lucia Vuillermin, IWWOF COO, lucia.iwwof.com

About International Working Women of Finland RY (IWWOF): International Working Women of Finland RY is a leading advocacy group committed to promoting the rights and welfare of women in the Finnish workforce. By addressing issues of gender equality, diversity, and inclusion, IWWOF strives to create a more equitable society for working women. For more information, please visit www.iwwof.com



Finnish:

TIEDOTE

Välittömästi julkaistavaksi

International Working Women of Finland RY vastustaa ehdotettua maahanmuuttopolitiikan uudistusta.

Helsinki, 18.6.2023 – International Working Women of Finland RY (IWWOF), johtava kansainvälisiä naisia työelämässä edustava etujärjestö Suomessa, on tutustunut uuteen hallitusohjelmaan sisältyvää maahanmuuttopolitiikan uudistusta. Tarkan harkinnan jälkeen IWWOF vastustaa voimakkaasti ehdotusta, koska se merkitsee merkittävää askelta taaksepäin verrattuna edellisen hallituksen maahanmuuttopoliittisiin saavutuksiin. Ehdotettu politiikka ilmentää epäluottamusta maahanmuuttajia kohtaan ja heikentää Suomen mahdollisuuksia kasvuun ja inklusiivisuuteen.

Hallitusohjelman keskeiset kohdat herättävät useita huolenaiheita:

- Tuloihin perustuva syrjintä:** Ohjelma viittaa erilaisten maahanmuuttajaryhmien erilaiseen kohteluun siten, että korkeampituloiset henkilöt saavat nopeutetun prosessin oleskeluluvan saamiseksi. Tämä lähestymistapa ei ota huomioon alempituloisilla aloilla työskentelevien työntekijöiden, kuten sairaanhoitajien ja palvelualan ammattilaisten, arvokkaista panosta Suomen työvoimatarpeen täyttämiseksi. Merkittävin huolenaihemme liittyy ehdotukseen työhön perustuvan oleskeluluvan vanhentumisesta, mikäli henkilö ei onnistu löytämään uutta työpaikkaa kolmen kuukauden työttömyysjakson jälkeen. Lisäksi työnantajien velvollisuuksiin liittyvät uudistukset, kuten työsuhteen päättymisestä ilmoittaminen pakollisena ja rangaistuksen uhalla, lisäävät edelleen epäluottamuksen ilmapiiiriä.
- Kielteiset vaikutukset opiskelijoihin:** Ehdotus estää opiskelijan oleskeluluvan omaavia henkilöitä turvautumasta suomalaisen toimeentulotukeen. Lisäksi heidän lupansa voidaan peruuttaa, mikäli he edelleen tarvitsevat taloudellista tukea. Ehdotettu lukukausimaksujen tarkistus suomalaisissa oppilaitoksissa vaikeuttaa maahanmuuttajien pääsyä koulutukseen. Tämä uudistus tekee Suomesta vähemmän houkuttelevan paikan kansainvälisille opiskelijoille ja merkitsee askelta taaksepäin akateemisen ympäristön kansainvälistymisessä.
- Erottelu sosiaaliturvan ja etuuskien osalta:** Ehdotettu politiikka pyrkii erottamaan maahanmuuttajien ja pysyvästi Suomessa asuvien henkilöiden saamat sosiaaliturvan ja siihen liittyvät etuudet. Vaikka pysyvästi Suomeen asettuneilla olisi oikeus täyteen sosiaaliturvaan, maahanmuuttajien pääsy tällaisen tuen piiriin rajoittuisi. Tämä eroavaisuus on ristiriidassa tasa-arvon ja oikeudenmukaisuuden periaatteiden kanssa ja lisää eriarvoisuutta sekä mahdollisia vaikeuksia maahanmuuttajille.
- Pakolaiskiintiön pienentäminen:** Hallitus aikoo puolittaa pakolaiskiintiön 500 henkilöön vuosittain verrattuna edellisvuoden kiintiöön, joka oli 1050 henkilöä. Lupaprosessien virtaviivaistaminen ja vaihtoehtojen tutkiminen palautettaessa hakijoita kolmansiin maihin rajoittavat entisestään mahdollisuuksia niille, jotka etsivät kansainvälistä suojelua.
- Rajallinen turvapaikan myöntämisaika:** Ehdotettu politiikka rajoittaa turvapaikan myöntämistä enintään kolmen vuoden ajaksi, jonka jälkeen tarve kansainväliselle suojelulle arvioidaan uudelleen. Tämä lähestymistapa ei ota huomioon turvapaikkaa etsivien



yksilöiden kohtaamia monimutkaisuuksia ja haasteita., Tämä vaarantaa heidän turvallisuutensa ja hyvinvointinsa.

6. **Vaatimusten kiristyminen pysyvän oleskeluluvan ja kansalaisuuden osalta:** Ohjelma nostaa rimaa pysyvän oleskeluluvan saamiseksi edellyttäessään kuuden vuoden asumisaikaa, kielitaitotestejä, kahden vuoden työhistoriaa ilman pitkäaikaista työttömyyttä tai taloudellista tukea sekä nuhteettomuuden osoittamista. Vielä huolestuttavampaa ovat ehdotetut ehdot Suomen kansalaisuuden saamiselle. Uudet ehdot vaativat kahdeksan vuoden asumisajan, pakolliset kansalaisuus- ja kielitestit sekä "todellisen tulovaatimuksen" palauttamisen hakuprosessin yhteyteen. Nämä toimenpiteet pystyttävät tarpeettomia esteitä ja sivuuttavat monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden tuomat hyödyt suomalaiselle yhteiskunnalle.

IWWOF vastustaa voimakkaasti hallitusohjelmassa olevaa maahanmuuttopolitiikan uudistusta ja näkee sen olevan ristiriidassa Etlan taloudellisen tutkimuslaitoksen vuonna 2023 tekemän tutkimuksen kanssa. Tutkimus korostaa kiireellistä tarvetta kolminkertaistaa maahanmuuton määrä Suomessa, jotta työikäisen väestön määrä saataisiin vakautettua. ETLA arvioi tarvittavan maahanmuuton olevan noin 44 000 henkilöä vuosittain. Tämän demografisen haasteen huomiotta jättäminen voi johtaa merkittävään työllisten määrän laskuun, mikä vähentää verotuloja ja kasvattaa taakkaa terveydenhuollolle ja sosiaalipalveluille.

IWWOF tunnistaa joitain myönteisiä ehdotuksia uudistuksessa, kuten tehokkaiden toimenpiteiden toteuttamisen työhön perustuvan hyväksikäytön torjumiseksi ja työntekijöiden hyvinvoinnin varmistamiseksi. Resurssien lisääminen työnantajia ja heidän työntekijöidensä työoloja tarkastaville viranomaisille on askel oikeaan suuntaan. Lisäksi pyrkimykset vaikeuttaa työsuhteiden naamiointia yrittäjyydeksi edistävät oikeudenmukaisia työolosuhteita ja suojaavat työntekijöitä hyväksikäytöltä. IWWOF tukee näitä toimenpiteitä, mutta ne tulisi olla olennainen osa kattavaa lähestymistapaa, jolla turvataan kaikkien työntekijöiden oikeudet ja arvokkuus.

IWWOF on luonut vetoimuksen tarkoituksenaan muuttaa ehdotettua politiikkaa. Pyydämme kannattajiamme, kansalaisjärjestöjä ja päättäjiä tukemaan tätä vetoomusta ja työskentelemään kanssamme rakentaessamme yhteiskuntaa, jonka menestys ponnistaa monimuotoisuudesta, yhdenvertaisista mahdollisuuksista ja sosiaalisesta yhteenkuuluvuudesta.

<https://chng.it/M8dNZpp6WC>

Median tiedusteluja varten, ole hyvä ja ota yhteyttä: Lucia Vuillermin, IWWOF:n COO, lucia iwwof.com

International Working Women of Finland RY (IWWOF) -organisaatiosta: International Working Women of Finland RY on johtava etujärjestö, joka sitoutuu edistämään naisten oikeuksia ja hyvinvointia Suomen työvoimassa. Keskittymällä tasa-arvoon, monimuotoisuuteen ja inklusiioon koskeviin kysymyksiin IWWOF pyrkii luomaan oikeudenmukaisemman yhteiskunnan työssäkäyville naisille. Lisätietoja saat osoitteesta www.iwwof.com.